

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»



ΔΗΜΟΣ ΕΔΕΣΣΑΣ

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 17^{ης} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ ΣΤΙΣ 28 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2022**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ : **117/2022**

ΘΕΜΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:

ΕΓΚΡΙΣΗ Ή ΜΗ ΤΗΣ ΑΡΙΘΜ. 50/2022 ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. ΜΕ ΘΕΜΑ «ΑΝΑΝΕΩΣΗ Ή ΜΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ "ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ"»

Σήμερα Τετάρτη 28 Σεπτεμβρίου 2022 και ώρα 15.00 το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση μέσω τηλεδιάσκεψης, ύστερα από την με αριθμ. πρωτ. 12.249/23.9.2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου κ. Φίλιππου Γκιούρου, όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 184, παρ. 1, του Ν. 4635/2019, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 (ΦΕΚ 136/9.7.2022),

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι συμμετείχαν τα 21 από τα 27 μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- | | | | |
|---|------------------------------|----|---------------------|
| 1 | Γκιούρος Φίλιππος (Πρόεδρος) | 12 | Μουράτογλου Ιωάννης |
| 2 | Γιώγας Δημήτριος | 13 | Μουστάκας Γεώργιος |

3	Δελής Αθανάσιος	14	Παπαδόπουλος Ελευθέριος
4	Θεοδώρου Έλλη	15	Πασχάλης Αλέξανδρος
5	Θωμάς Ευάγγελος	16	Ρυσάφης Αντώνιος
6	Ιατρίδου-Βλαδίκια Αναστασία	17	Σαμλίδης Μιχαήλ
7	Καραμάνη Δήμητρα	18	Ταμβίσκου Ευτυχία
8	Κατσάρα-Βλάχου Μαρία	19	Τσεπκεντζής Ιωάννης
9	Κετσιτζίδης Ιγνάτιος	20	Τσιτσάγκας Χαράλαμπος
10	Λαμπρόπουλος Κωνσταντίνος	21	Χατζόγλου Ιωάννης
11	Μούκας Σωτήριος		

ΑΠΟΝΤΕΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

αν και κλήθηκαν νόμιμα

1	Πέτκου Αναστάσιος (Αντιπρόεδρος)	4	Κίτσου Ελένη
2	Γάτσης Χρήστος (Γρ/τεας)	5	Ξυλουργίδης Αντώνιος
3	Καραπατσούδη Ελένη	6	Τζιάκος Δημήτριος

Στη συνεδρίαση συμμετείχε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Έδεσσας κ. Πέτρος Γαλανός.

Ο Δήμαρχος κ. Δημήτριος Γιάννου προσκλήθηκε και συμμετείχε στη συνεδρίαση.

Στη συνεδρίαση συμμετείχε και η κα Ουρανία Πασιαλή, τακτική υπάλληλος του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών.

Ύστερα από τη διαπίστωση ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου άρχισαν να συζητούν το θέμα.

Ο Πρόεδρος αναφερόμενος στο μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, γνωστοποίησε ηλεκτρονικά στα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου το με αριθμ. πρωτ. 1320/31.8.2022 έγγραφο της ΔΗ.Κ.Ε.ΔΕ., καθώς και την αριθμ. 50/2022 απόφασή της, στα οποία αναφέρονται τα παρακάτω:

«Σας αποστέλλουμε την υπ' αριθμ. 50/2022 με θέμα: **«Ανανέωση ή μη συμβάσεων εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού προγράμματος με τίτλο «Εναρμόνιση Επαγγελματικής και Οικογενειακής Ζωής».**» απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Κ.Ε.Δ.Ε. ώστε να την προωθήσετε για έγκρισή από το Δημοτικό Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν. 4415/2016.

Παρακαλούμε για τις ενέργειες σας».

«ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 08/2022 της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου
της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ (ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε.)
στις 26 Αυγούστου 2022.**

Θέμα: Ανανέωση ή μη συμβάσεων εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού προγράμματος με τίτλο «Εναρμόνιση Επαγγελματικής και Οικογενειακής Ζωής».

Σήμερα Παρασκευή 26 Αυγούστου 2022 στα γραφεία του Πολιτιστικού Κέντρου του Δήμου Έδεσσας συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Δήμου Έδεσσας, ύστερα από την υπ' αριθμ. **1224/24-08-2022** πρόσκληση της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη του Δ.Σ., σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 & 2 της Υ.Α. 25027/84, για λήψη απόφασης στα παρακάτω θέματα της ημερησίας διάταξης:

Στη συνεδρίαση υπήρξε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο έντεκα (11) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω έξι (6) τακτικά και αναπληρωματικά μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Ιατρίδου – Βλαδίκια Αναστασία (Πρόεδρος)
2. Κίτσου Ελένη (Αναπληρωματικό μέλος)
3. Χατζόγλου Ιωάννης (Μέλος)
4. Χατζηαντωνιάδης Ιορδάνης (Μέλος)
5. Βλάχου Κατσάρα Μαρία (Μέλος)
6. Κυριακού Ευάγγελος (Μέλος ως εκπρόσωπος των εργαζομένων)

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Δημητριάδης Αθανάσιος (Μέλος)
2. Μίσκος Βασίλειος (Μέλος)
3. Βαλιώζη Ελένη (Μέλος)
4. Μουστάκας Γεώργιος
5. Ιακωβάκης Ηλίας (Μέλος)

Παρόντες επίσης στη συνεδρίαση ήταν ο προϊστάμενος Διοικητικών Υπηρεσιών & Υπεύθυνος Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. κ. Συμεωνίδης Ηρακλής.

Η Πρόεδρος, ύστερα από τη διαπίστωση απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενη το 1^ο θέμα της ημερησίας διάταξης είπε τα εξής:

Στην επιχείρηση μας λειτουργούν δύο δομές ΚΔΑΠ το «Μπατάνι» στην Έδεσσα και η «Παιδική Πολιτεία» στην Άρνισσα και μία δομή ΚΔΑΠ-ΜΕΑ «Ο Ορίζοντας» στην Έδεσσα. Οι δομές αυτές εντάσσονται εδώ και πολλά έτη στα προγράμματα "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής" της ΕΕΤΑΑ. Με τα μέχρι τώρα δεδομένα και με την αθρόα είσοδο σε αυτή την διαδικασία πολλών ιδιωτικών δομών που λειτουργούν με κανόνες ιδιωτικής οικονομίας εδώ και αρκετά έτη έχουμε σημαντική μείωση των παιδιών στις δομές και κατ'επέκταση των voucher που λαμβάνουμε ως αντίτιμο για τις υπηρεσίες που παρέχουμε. Ενδεικτικός είναι ο παρακάτω πίνακας όπου φαίνεται μόνο το μισθολογικό κόστος επιμεριζόμενο ανά δομή καθώς και τα έσοδα ανά δομή. Θα πρέπει να

τονιστεί ότι εδώ εμφανίζεται μόνο το μισθολογικό κόστος και η διαφορά εσόδων εξόδων χωρίς να έχει υπολογιστεί το λειτουργικό κόστος (ηλεκτρισμός, θέρμανση, αναλώσιμα, είδη καθαρισμού, μετακινήσεις κ.λ.π.) το οποίο αν προστεθεί θα αυξήσει σημαντικά το οικονομικό άνοιγμα.

	ΟΝΟΜ/ΜΟ		ΕΡΓ. ΣΧΕΣΗ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ ΜΟΝΟ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ
ΚΔΑΠ ΠΑΙΔΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ	ΑΛΜΑΛΗ	ΦΩΤΕΙΝΗ	ΙΔΟΧ		
	ΜΠΑΙΡΑΚΤΑΡΙΔΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ	ΙΔΟΧ		39 ΠΑΙΔΙΑ Χ 1330 €
	ΤΖΟΥΒΑΡΑ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΙΔΟΧ		
	ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ			63.043,92 €	51.870,00 €
ΚΔΑΠ ΜΠΑΤΑΝΙ	ΠΕΡΠΕΡΗ	ΜΑΡΙΑ	ΙΔΑΧ		
	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΟΥ	ΟΛΓΑ	ΙΔΑΧ		
	ΓΟΥΓΟΥΣΗ	ΜΑΡΙΑ	ΙΔΟΧ		32 ΠΑΙΔΙΑ Χ 1330 €
	ΤΕΚΕ*	ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ	ΙΔΟΧ		
				84.166,56 €	42.560,00 €
ΚΔΑΠ ΜΕΑ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΜΑΚΡΟΠΟΥΛΟΥ	ΕΛΕΝΗ	ΙΔΟΧ		
	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	ΙΔΟΧ		
	ΠΟΤΟΛΙΔΟΥ	ΕΥΑΝΘΙΑ	ΙΔΟΧ		
	ΤΕΚΕ*	ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ	ΙΔΟΧ		
	ΤΖΑΝΙΔΗΣ	ΒΑΛΕΡΙΟΣ	ΙΔΟΧ		24 ΠΑΙΔΙΑ Χ 5000 €
	ΓΙΑΝΤΣΗ	ΜΑΡΙΑ	ΙΔΑΧ		
	ΚΙΚΙΔΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ	ΙΔΑΧ		
	ΚΩΤΣΟΠΟΥΛΟΥ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΙΔΑΧ		
				163.602,48	120.000,00
				ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ ΜΟΝΟ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΕΞΟΔΑ
*Τετράωρη απασχόληση σε κάθε δομή					
ΣΥΝΟΛΑ				310.812,96	214.430,00

Σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν. 4415/2016 αναφορικά με την ανανέωση των συγκεκριμένων συμβάσεων προβλέπονται τα εξής : « 1. Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, το οποίο απασχολείται στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου ευρωπαϊκού προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής ζωής», ανανεώνονται κάθε έτος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος, σύμφωνα με το εδάφιο α΄ της παρ. 3 του άρθρου 21του Ν. 2190/1994,

αποκλειόμενης, σε κάθε περίπτωση, της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. 2. Άρνηση ανανέωσης γίνεται μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Στις περιπτώσεις αυτές, στις δομές που υπάγονται απευθείας στους δήμους, την οριστική απόφαση για την ανανέωση ή μη της σύμβασης λαμβάνει το Δημοτικό Συμβούλιο με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία. Στις δομές που υπάγονται στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α., την ειδικά αιτιολογημένη απόφαση για την ανανέωση ή μη της σύμβασης λαμβάνει αντίστοιχα το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου, κατόπιν έγκρισης του Δημοτικού Συμβουλίου του οικείου Ο.Τ.Α. 3. Σε περίπτωση που η ημερομηνία λήξης των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου των ως άνω εργαζομένων, απέχει λιγότερες από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία ανανέωσης και έναρξης των νέων συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δεν εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες από την κείμενη εργατική νομοθεσία κυρώσεις. Σε αυτή την περίπτωση όλες οι συνέπειες της ανανέωσης των ως άνω συμβάσεων επέρχονται αναδρομικά από την επομένη της ημερομηνίας λήξης των προηγούμενων.»

Προκύπτει από την προαναφερόμενη διάταξη νόμου ότι, η απόφαση του Δ.Σ. του Ν. Π. περί μη ανανέωση συμβάσεων εργασίας οφείλει να είναι ειδικά αιτιολογημένη, με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη σ' αυτήν αιτιολογία. Ακολούθως η απόφαση αυτή ως μη έχουσα από μόνη της εκτελεσιότητα θα πρέπει να εγκριθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο, το οποίο θα προβεί μόνο σε έλεγχο νομιμότητας, ο οποίος οδηγεί στην έγκριση ή μη της πράξης και επ' ουδενί λόγο στην τροποποίησή της. Ο έλεγχος νομιμότητας του Δημοτικού Συμβουλίου περιλαμβάνει έλεγχο εξωτερικής ή εσωτερικής νομιμότητας, το οποίο σημαίνει ότι θα έπρεπε να προβεί σε έλεγχο περί :i. αναρμοδιότητας του εκδόντος την πράξη οργάνου, ii. παράβασης τύπων της διαδικασίας, iii. παράβασης νόμου, iv. κατάχρησης εξουσίας. Στα πλαίσια της παράβασης νόμου, ερευνάται εάν έχει παραβιασθεί κανόνας δικαίου που σχετίζεται με την ελεγχόμενη απόφαση, από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχεται (Σύνταγμα, νόμος, διάταγμα, απόφαση, γενική αρχή του δικαίου, νομολογία).

Συμπερασματικά σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 68, άρνηση ανανέωσης σύμβασης απασχολούμενου γίνεται εφεξής μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου κατά την κείμενη νομοθεσία. Συνεπώς, εκ του νόμου θεωρείται κανόνας η ανανέωση του συνόλου των σχετικών συμβάσεων, άνευ ετέρου, ενώ μόνο κατ' εξαίρεση, για σπουδαίο λόγο και με ειδική διαδικασία επιτρέπεται η μη ανανέωσή τους. Έτσι, ενώ για την ανανέωση όλων των συμβάσεων απαιτείται απόφαση μόνο του αρμοδίου μονομελούς οργάνου, στην περίπτωση μη ανανέωσης των συμβάσεων ακολουθείται η εξής διαδικασία: Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από το δήμο, η απόφαση περί μη ανανέωσης λαμβάνεται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο με συγκεκριμένη και ρητώς αναγραφόμενη αιτιολογία. Εάν το πρόγραμμα υλοποιείται από ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, την ειδικά αιτιολογημένη απόφαση λαμβάνει το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου, η οποία εγκρίνεται εν συνεχεία από το οικείο δημοτικό συμβούλιο. Με την παρ.3 ο νομοθέτης λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι το εν λόγω πρόγραμμα βρίσκεται σε μεταβατική φάση, καθώς έχει μεταβληθεί η διαδικασία ένταξης ωφελουμένων, και παρέχει στους φορείς, ΟΤΑ και ΝΠΙΔ αυτών, το απαραίτητο χρονικό διάστημα προκειμένου να καθορίσουν επακριβώς τις ανάγκες τους σε προσωπικό σύμφωνα με τα εξυπηρετούμενα βρέφη, νήπια κ.λπ. Ειδικότερα, ακόμα και αν οι ανανεώσεις/παρατάσεις των συμβάσεων των εργαζομένων δεν πραγματοποιήθηκαν εντός της ταχθείσας προθεσμίας, σε

περίπτωση που η ημερομηνία λήξης των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου των εργαζομένων στο πλαίσιο των προγραμμάτων απέχει λιγότερες από τριάντα εργάσιμες ημέρες από την ημερομηνία ανανέωσης και έναρξης των νέων συμβάσεων, δεν εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες από την κείμενη εργατική νομοθεσία κυρώσεις (π.χ. για τη μη εγγραφή στο Πρόγραμμα ΕΡΓΑΝΗ ή τη μη εγγραφή στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ). Στην περίπτωση αυτή, όλες οι συνέπειες της ανανέωσης των ως άνω συμβάσεων επέρχονται αναδρομικά από την επομένη της λήξης των προηγούμενων. Υπενθυμίζεται για άλλη μια φορά ότι οι φορείς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 παρ.2 της ΠΥΣ 33/2006, υποχρεούνται σε κάθε περίπτωση να ενημερώνουν για κάθε πραγματοποιούμενη ανανέωση/παρατάση τα μέλη της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει αλλά και τη Δ/νση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας (Βασ. Σοφίας 15 - βλ. και το Α.Π. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/44/οικ.8523/23-3-2016 έγγραφο της εν λόγω υπηρεσίας), ώστε να είναι δυνατή η παρακολούθηση του ακριβούς αριθμού των απασχολούμενων. Τέλος, οι ΟΤΑ υποχρεούνται στη δημοσίευση των ανανεώσεων/ παρατάσεων των συμβάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 1 παρ.9 του ν.4038/2012, με έναρξη όμως ισχύος των ανανεώσεων/παρατάσεων, τη λήξη των προηγούμενων συμβάσεων, και όχι την ημερομηνία δημοσίευσης (άρθρο 9 του ν.4350/2015). Τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ δεν υποχρεούνται σε δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Διοίκηση της ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. εξέτασε όλες τις πιθανές διαφορετικές εκδοχές και πιθανές λύσεις και κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να μη χαθούν οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας. Η συνεχής μείωση του αριθμού των παιδιών δημιουργεί σοβαρότατα προβλήματα για την εύρυθμη λειτουργία των δομών, καθώς μειώνεται ο αριθμός των εισπραττόμενων vouchers, ενώ θα πρέπει να λεχθεί ότι ταυτόχρονα μειώνεται και το ύψος εκάστου voucher, επιβαρύνοντας, όπως φαίνεται χαρακτηριστικά στον παραπάνω πίνακα, υπέρμετρα τον προϋπολογισμό του φορέα μας και θέτοντας ουσιαστικά σε κίνδυνο την όλη λειτουργία του. Θα πρέπει να τονιστεί η πολυδιάστατη φύση της λειτουργίας του φορέα, όπου, πλέον των παραπάνω δομών διαθέτει δομές Τουριστικού, Περιβαλλοντικού, Κοινωνικού και Πολιτιστικού ενδιαφέροντος καθώς και πλήθος υποστηρικτικών δομών και υπηρεσιών προς τους δημότες με περισσότερους από 65 εργαζόμενους.

Η μη ανανέωση των συμβάσεων της μίας εκπαιδευτικού (Γουγούση Μαρία δομή «Μπατάνι») και της καθαρίστριας (Τεκέ Ιφιγένεια) η οποία έχει το μεγαλύτερο «άνοιγμα» εσόδων-εξόδων σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα, κρίνεται επιβεβλημένη και στηρίζεται στους κάτωθι σπουδαίους λόγους, προκειμένου να προστατεύσουμε όχι μόνο την λειτουργία των δομών αλλά και όλης της επιχείρησης.

Συγκεκριμένα, στη δομή «Μπατάνι» σύμφωνα με την υπ' Αριθμ. Γ.Π.Δ11 οικ./31252 (ΦΕΚ Β' 2332/02.06.2021) Υπουργική Απόφαση (άρθ. 10 παρ. 2) «*Η αναλογία εξειδικευμένου προσωπικού/φιλοξενούμενων παιδιών είναι δύο (2) άτομα ανά είκοσι πέντε (25) παιδιά. Στις δομές που φιλοξενούν λιγότερα από είκοσι πέντε (25) παιδιά ανά βάρδια αναλογούν ομοίως δύο (2) εργαζόμενοι ως εξειδικευμένο προσωπικό*». Στην παρούσα φάση στη συγκεκριμένη δομή απασχολούνται 16 παιδιά ανά βάρδια και η επιχείρηση απασχολεί συνολικά τρία (3) άτομα εξειδικευμένου προσωπικού, δύο (2) με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ένα (1) με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με αποτέλεσμα να υπερκαλύπτονται οι υφιστάμενες

ανάγκες. Ειδικότερα, οι δύο (2) εκπαιδευτικοί αορίστου χρόνου, που ήδη απασχολούνται στη δομή ικανοποιούν τις απαιτήσεις του νόμου και καλύπτουν σε πραγματικό επίπεδο τις ανάγκες της δομής στις βάρδιες των δεκαέξι (16) παιδιών. Δεδομένων των ανωτέρω συνθηκών έχει πάψει να υφίσταται πλέον τόσο η εκ του νόμου όσο και η πραγματική ανάγκη απασχόλησης επιπλέον εκπαιδευτικού, καθιστώντας μη αναγκαία και οικονομικά επιβαρυντική την ανανέωση της σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της έτερης εκπαιδευτικού.

Περαιτέρω, για την υλοποίηση του συγκεκριμένου προγράμματος έπαψε να υφίσταται ως προϋπόθεση η υποχρεωτική πρόσληψη και απασχόληση προσωπικού για το συγκεκριμένο πρόγραμμα και με το άρθ. 10 παρ. 1 περ. β της ως άνω απόφασης προβλέφθηκε «1. Στο Κέντρο απασχολείται υποχρεωτικά: β. Προσωπικό καθαριότητας και βοηθητικών εργασιών, το οποίο παρέχει τις υπηρεσίες του πριν την έναρξη ή μετά τη λήξη του ωραρίου λειτουργίας της δομής, καθώς και κατά τη διάρκεια του ωραρίου, όταν αυτό απαιτείται». Η επιχείρηση διαθέτει προσωπικό που με εσωτερική μετακίνηση μπορεί να καλύψει τις υφιστάμενες ανάγκες καθαριότητας της δομής. Δεδομένων, λοιπόν, των ανωτέρω συνθηκών και στη συγκεκριμένη περίπτωση, ήτοι της μείωσης των παιδιών και του ποσού των vouchers και την εξάλειψη της προϋπόθεσης πρόσληψης εργαζομένου για την υλοποίηση του προγράμματος, ενδεχόμενη ανανέωση της σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για το συγκεκριμένο πρόγραμμα οδηγεί στην επιβάρυνση της επιχείρησης με μία ακόμα μισθοδοσία, για ανάγκες που μπορεί ήδη να καλύψει εξ ιδίων ανθρώπινων πόρων.

Δυστυχώς, ο τρόπος που είναι στελεχωμένες οι δομές σήμερα, η συνεχής μείωση των παιδιών (ωφελουμένων), η συνεχής μείωση του ποσού που παρέχεται μέσω των vouchers και η δημιουργία αξιόλογου οικονομικού ελλείμματος από τη λειτουργία των δομών, μας οδηγούν στη λήψη δύσκολων αποφάσεων, καθώς ήδη αντιμετωπίζουμε οικονομική αδυναμία στήριξής τους και η συνέχιση λειτουργίας τους με τον ίδιο τρόπο θα διογκώνει διαρκώς το έλλειμμα που δημιουργούν, θέτοντας σε κίνδυνο τη λειτουργία του ίδιου του φορέα μας. Η ζημία στη λειτουργία τους είναι ήδη εμφανής, ωστόσο η κοινωνική πολιτική της επιχείρησης θα συνεχίσει να παρέχεται προς τους δημότες, καταβάλλοντας προσπάθεια οικονομικού εξορθολογισμού.

Ευελπιστούμε οι εγγραφές της φετινής χρονιάς 2022-2023 να είναι αυξημένες ώστε να δημιουργηθούν οι συνθήκες που θα καταστήσουν αναγκαία την απασχόληση επιπλέον προσώπων, ώστε να επανέλθουμε και να ανακαλέσουμε την παρούσα απόφαση μας αλλά τα μηνύματα δυστυχώς δεν είναι αισιόδοξα. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να είμαστε σε εγρήγορση ώστε να προβούμε και σε άλλες τυχόν αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες ώστε να διασφαλίσουμε αφενός μεν την ύπαρξη και λειτουργία των τριών δομών ΚΔΑΠ στον δήμο μας αλλά και την πολυδιάστατη λειτουργία του συνολικού φορέα (Δημοτική Κοινωνικής Επιχείρηση Δήμου Έδεσσας)

Ενόψει των ανωτέρω ο Πρόεδρος καλεί το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Δ.Σ. αφού άκουσε την εισήγηση της προέδρου και ενημερώθηκε :

Αποφασίζει ομόφωνα

Α) Εγκρίνει την ανανέωση των συμβάσεων εργασίας ΙΔΟΧ του παρακάτω προσωπικού, συνολικού αριθμού επτά (7) εργαζομένων, από τις 01-09-2022 και έως τη λήξη του προγράμματος "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής" για το έτος 2022- 2023, δηλαδή μέχρι την 31/8/2023:

1. Μακροπούλου Ελένη ΠΕ Γυμνάστρια
2. Παπαδοπούλου Μαρία ΤΕ Κοινωνική Λειτουργός
3. Ποτολίδου Ευανθία ΔΕ Κοινωνικών Φροντιστών
4. Τζανίδης Βαλέριος ΔΕ Οδηγών
5. Μπαραϊκταρίδης Χρήστος ΠΕ Γυμναστών
6. Τζουβάρα Παρασκευή ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων
7. Αλμαλή Φωτεινή ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό

σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν αναλυτικά στο σκεπτικό της απόφασης.

Β) Δεν ανανεώνει τις συμβάσεις των παρακάτω εργαζομένων:

1. Γουγούση Μαρία, ΠΕ Νηπιαγωγών
2. Τεκέ Ιφιγένεια, ΥΕ Καθαριστριών

Γ) Εξουσιοδοτεί την πρόεδρο για την υπογραφή των συμβάσεων».

Στη συνέχεια δόθηκε ο λόγος στην Πρόεδρο του Δ.Σ. της ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. κα Αναστασία Ιατρίδου - Βλαδίκα, προκειμένου να δώσει τις απαραίτητες διευκρινήσεις για το θέμα, όπως αναλυτικά αναφέρονται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά.

Κατόπιν, δόθηκε ο λόγος στους Δημοτικούς Συμβούλους κ.κ. Ιωάννη Τσεπκεντζή, Χαράλαμπο Τσιτσάγκα, Ιωάννη Μουράτογλου και Δημήτριο Γιώγα, προκειμένου να εκφράσουν τις απόψεις τους για το θέμα, όπως αναλυτικά αναφέρονται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του:

- Το άρθρο 68 του Ν. 4415/2016
- την απόφαση αριθμ. 50/2022 του Δ.Σ. της Επιχείρησης
- την αριθμ. 113/2022 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου περί αναβολής συζήτησης του θέματος
- τη με αριθμ. πρωτ. 82209/10.11.2022 Απόφαση του Αναπλ. Υπουργού Εσωτερικών

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Εγκρίνει την αριθμ. 50/2022 απόφαση της ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. με θέμα «Ανανέωση ή μη συμβάσεων εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού προγράμματος με τίτλο «Εναρμόνιση Επαγγελματικής και Οικογενειακής Ζωής».

Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Χαράλαμπος Τσιτσάγκας και Γεώργιος Μουστάκας μειοψηφούν με την παραπάνω απόφαση.

Οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Ιωάννης Τσεπκεντζής, Δήμητρα Καραμάνη, Ευάγγελος Θωμάς και Αθανάσιος Δελής, απείχαν από την ψηφοφορία για τη λήψη της παραπάνω απόφασης (παρών).

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 117/2022

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	ΤΑ ΜΕΛΗ
ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΓΚΙΟΥΡΟΣ	Γιώγας Δημήτριος, Δελής Αθανάσιος, Θεοδώρου Έλλη, Θωμάς Ευάγγελος, Ιατρίδου-Βλαδίκια Αναστασία,
Ακριβές απόσπασμα	Καραμάνη Δήμητρα, Κατσάρα-Βλάχου Μαρία,
Έδεσσα 29.9.2022	Κετσιτζίδης Ιγνάτιος, Λαμπρόπουλος Κωνσταντίνος,
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	Μούκας Σωτήριος, Μουράτογλου Ιωάννης, Μουστάκας Γεώργιος, Παπαδόπουλος Ελευθέριος, Πασχάλης
	Αλέξανδρος, Ρυσάφης Αντώνιος, Σαμλίδης Μιχαήλ,
	Ταμβίσκου Ευτυχία, Τσεπκεντζής Ιωάννης, Τσιτσάγκας
ΦΙΛΙΠΠΟΣ Ν. ΓΚΙΟΥΡΟΣ	Χαράλαμπος, Χατζόγλου Ιωάννης,

Αποδέκτες προς ενέργεια:

- Πρόεδρο ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Ε. Α. Ιατρίδου - Βλαδίκια

Εσωτερική Διανομή (ηλεκτρονικά):

- Προϊσταμένη Δ/κών & Οικονομικών Υπηρεσιών Μ. Ρούσκα
- Αντιδήμαρχο Οικονομικών Ι. Μουράτογλου